

ESÉLYEGYENLŐSÉGI TERV

A vállalkozás neve: INDA Service Ipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság

Székhelye: 8220 Balatonalmádi, Rozmaring utca 55-61. C. ajtó

Cégjegyzékszám: 19-09-509902

Adószám: 14121267-2-19

Hatálya: 2026.03.02 – 2027.03.01. (éves felülvizsgálat)

1. AZ ESÉLYEGYENLŐSÉG TERV CÉLJA

A vállalkozás elkötelezett az egyenlő bánásmód, a diszkriminációmentesség és az esélyegyenlőség biztosítása mellett. A terv célja, hogy a munkavállalók számára nemtől, életkortól, családi állapottól, fogyatékoságtól, nemzetiségtől, vallási vagy politikai meggyőződéstől függetlenül azonos lehetőségeket biztosítson a foglalkoztatás, a munkafeltételek, az előmenetel, a képzés és a javadalmazás területén.

2. JOGSZABÁLYI HÁTTÉR

A vállalkozás esélyegyenlőségi tervének alapját több hazai és nemzetközi jogszabály jelenti:

- Magyarország Alaptörvénye;
- a 2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról; • a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény;
- az Európai Unió Alapjogi Chartája;
- az ENSZ Fogyatékosággal Élő Személyek Jogairól szóló Egyezménye.

3. ALAPELVEK

A vállalkozás működése során az alábbi alapelveket érvényesíti:

- az egyenlő bánásmód követelménye;
- a hátrányos megkülönböztetés tilalma;
- a nők és férfiak egyenlőségének biztosítása;
- a munka és a magánélet összehangolásának támogatása;
- a család és a munka összeegyeztetésének támogatása;
- munkavállalók egészségének és biztonságának védelme;
- az idősebb munkavállalók és a pályakezdők esélyeinek javítása;
- a fogyatékosággal élő személyek és megváltozott munkaképességű munkavállalók befogadása;
- az emberi méltóság tiszteletben tartása;
- a zaklatás és munkahelyi megfélemlítés minden formájának elutasítása;
- a személyes adatok védelme

A vállalkozás teljes mértékben azonosul az Európai Unió Alapjogi Chartájában

megfogalmazott alapvető értékekkel:

- emberi méltóság;
- szabadságjogok;
- egyenlőség;
- szolidaritás;
- polgári jogok;
- igazságszolgáltatáshoz való jog.

4. HELYZETFELMÉRÉS

A vállalkozás fő tevékenysége fémmegmunkálás (TEÁOR'25 25.62), gyártási és kapcsolódó műszaki szolgáltatások végzése, amely iparág statisztikai szempontból kimutathatóan férfi munkavállalói túlsúllyal rendelkezik a fizikai munkaerő tekintetében.

A vállalkozás alkalmazottainak létszáma: 7 fő.

A munkavállalói állomány összetételének rendszeres felülvizsgálatával a vállalkozás figyelemmel kíséri, különösen:

- az 50 év feletti munkavállalók arányát;
- a pályakezdő munkavállalók számát;
- a kisgyermeket nevelő munkavállalók helyzetét;
- a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatását, valamint annak lehetőségét.

5. VÁLLALÁSOK

A vállalkozás törekszik a következő vállalások betartása, annak felülvizsgálatára:

5.1 Toborzás és kiválasztás

- A meghirdetett állások minden jelentkező számára egyenlő feltételekkel legyenek hozzáférhetők.
- A kiválasztás kizárólag szakmai alkalmasság alapján történjen
- Az álláshirdetések megfogalmazása ne tartalmazzon hátrányosan megkülönböztető elemeket.

5.2 Munkafeltételek

- Azonos munkakörben azonos bérezési elvek érvényesüljenek.
- A munkakörülmények biztonságosak és egészséget nem veszélyeztetők legyenek.
- A vállalkozás támogassa a családbarát munkahelyi megoldásokat.

5.3 Képzés és fejlődés

- Minden munkavállaló számára biztosított legyen az egyenlő hozzáférés a képzésekhez.
- Különböző támogatási (pl. pályázat keretében megvalósuló projekt) keretrendszerben keretében megvalósuló fejlesztésekhez kapcsolódó oktatásokba a munkavállalók

hátrányos megkülönböztetés nélkül kerüljenek bevonásra.

- Kiemelt figyelmet kapjon a digitális és technológiai készségek fejlesztése.

4.4 Fogytékossággal élő és megváltozott munkaképességű személyek támogatása

- A vállalkozás törekszik az akadálymentes hozzáférés biztosítására.
- Lehetőség szerint alkalmazkodik a megváltozott munkaképességű munkavállalók egyéni igényeihez.
- A munkaszervezés során figyelembevételre kerüljenek az egészségi állapotból fakadó szükségleteket.

4.5 Családbarát intézkedések

- A munkáltató támogassa a gyermekes munkavállalókat.
- Indokolt esetben lehetőséget biztosítson rugalmas munkaidőre vagy egyéni munkarend kialakítására.
- A szülési szabadságról visszatérő munkavállalók reintegrációját segítse.

6. ZAKLATÁS ÉS DISZKRIMINÁCIÓ ELLENI FELLÉPÉS

A vállalkozás zéró toleranciát alkalmaz minden olyan magatartással szemben, amely:

- zaklatásnak;
- szexuális zaklatásnak;
- megfélemlítésnek;
- hátrányos megkülönböztetésnek;
- munkahelyi kirekesztésnek minősül.

A munkavállalók az ilyen eseteket közvetlen vezetőjüknek és/vagy a kijelölt esélyegyenlőségi felelősnek jelezhetik.

7. ESÉLYEGYENLŐSÉGI FELELŐS

A vállalkozás kijelöli az esélyegyenlőségi ügyekért felelős személyt.

Név: Tóth Tihamér

Beosztás: Ügyvezető

Elérhetőség: +36 70 265 1519; office@indaservice.hu

Feladata:

- a terv végrehajtásának nyomon követése;
- panaszok kezelése;
- éves felülvizsgálat elkészítése;
- fejlesztési javaslatok kidolgozása.

8. PANASZKEZELÉS

A munkavállalók az esélyegyenlőséggel kapcsolatos panaszukat írásban vagy szóban

jelezhetik az esélyegyenlőségi felelősnek. A panasz kivizsgálása legfeljebb 30 napon belül történik meg.

9. ELLENŐRZÉS ÉS FELÜLVIZSGÁLAT

A vállalkozás évente legalább egyszer értékeli:

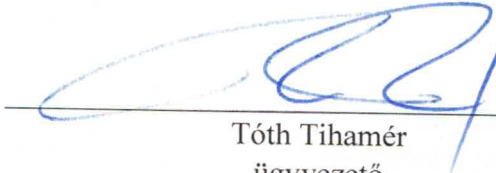
- az esélyegyenlőségi célok teljesülését;
- a képzésekhez való hozzáférést;
- az esetleges panaszokat;
- a munkavállalói összetétel változását.

Szükség esetén a terv módosításra kerül.

10. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

Jelen Esélyegyenlőségi Terv a jóváhagyás napján lép hatályba, és visszavonásig, illetve az éves felülvizsgálatáig érvényes.

Kelt: Nagytarcsa, 2026.03.02.



Tóth Tihamér
ügyvezető
Inda Service Kft.

INDA Service
INDA Service Kft
H8220 Balatonalmádi, Rozmaring utca 59.
Adószám: 14121267-2-19
Cégjegyzékszám: 19-09-509902
www.indaservice.hu